

# Infotilaisuus: Hanke työn ohella opiskelun vahvistamiseksi

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus 21.11.2024

Mikko Mähönen, erityisasiantuntija  
Jarno Hakanen, kehittämisspäälikkö

# Tänään

1. Käytännön asiat
2. Taustaa
3. Avustuksen tavoitteet
4. Mihin avustusta voidaan käyttää
  - Koulutuksen toteuttajien osuus
  - Työnantajien osuus
5. Vaikutus muuhun rahoitukseen/toimintaan
6. Raportointi ja seuranta
7. Hakulomake ja hakujärjestelmä
8. Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

# Käytännön asiat

- Tilaisuus tallennetaan
- Tallenne julkaistaan YouTubeissa sekä Jotpan verkkosivuilla
- Avustushaku auki 20.11.2024 - 7.2.2025
  - HUOM! Avustusta haetaan Valtiokonttorin valtionavustusjärjestelmässä ([haeavustuksia.fi](http://haeavustuksia.fi))
- Päätökset pyritään tekemään viimeistään 20.2.2025

# Käytännön asiat

- Hakutiedote julkaistu [täällä](#)
- Tutustu hankesivuihin [täällä](#)
  - UKK
  - Perustiedot
  - Tallenne, muu info
- Hae avustusta [täällä](#)
  - [Suomeksi](#)
  - [Ruotsiksi](#)

# Hanke työn ohella tapahtuvan opiskelun vahvistamiseksi



**Tavoitteena on mahdollistaa jatkuva oppiminen siten, että työssä olevat voivat jatkaa työntekoa osaamisen kehittämisen aikana.**

- Aikuiskoulutustuen poistamisen vuoksi työelämässä olevien osaamisen kehittäminen tapahtuu jatkossa pääsääntöisesti työn ohessa.
- Työn ohessa opiskelu on kuitenkin ongelmallista sellaisissa tilanteissa, joissa tutkintoon tai koulutukseen sisältyy pakollista harjoittelua tai muita osuuksia, joiden suorittaminen ei ilman erityisjärjestelyjä ole mahdollista.
- Hallitus päätti kehysriihessä 25.4.2024 kohdentaa työelämässä olevien koulutukseen 10 milj. euroa vuodesta 2025 alkaen. Kehyspäätöksen mukaisesti summa kohdennetaan erityisesti erityisopettajien ja sairaanhoitajien koulutustarpeisiin vastaamiseen.

# Toteutusmalli

- **Toteutetaan työn ohessa opiskelun mallien pilotointi- ja kehittämishanke** vuosina 2025-2026.
- Tarkoitukseen varataan 10 miljoonaa euroa vuonna 2025
- Kyseessä ei ole uusi etuus, vaan **kohdennetun rahoituksen avulla parannetaan työntekijän mahdollisuuksia työn ohessa opiskeluun korvaamalla työnantajalle rajatusti siitä aiheutuvia kustannuksia ja kehittämällä koulutuksen järjestelyjä.**
  - Työnantajalle maksetaan rajattu korvaus siitä, että työntekijä käyttää työaika opintoihin 15 kuukauden aikana.
  - Koulutuksen toteuttajille korvataan opiskelun organisoinnista (korkeakoulu/oppilaitos, työnantaja, osallistuja) opiskelijahankinnasta ja mahdollisista tukitoimista aiheutuvia kustannuksia.

## Työntekijä / opiskelija

- Joustavampia mahdollisuuksia kouluttautua työn ohessa myös silloin, kun koulutus edellyttää pakollista harjoittelua
- Tavoitteena on, että opintojen takia poissaoloa työstä syntyy mahdollisimman vähän

## Työnantaja

- Aiempaa suurempi vastuu jatkuvasta oppimisesta
- Rakentaa yhdessä oppilaitosten kanssa joustavia järjestelyitä, jotka mahdollistavat työntekijöille opiskelun työn ohessa
- Saa rajatusti korvausta esim. sijaisjärjestelyistä aiheutuviin kustannuksiin

## Yhteistyö

## Koulutuksen järjestäjä

- Hakee rahoitusta kehittämistyöhön
- Kehittää joustavia kurssi- ja harjoittelujärjestelyitä yhteistyössä työnantajien kanssa
- Järjestää koulutuksen perusrahoituksellaan

Korvaa  
kustannuksia

## JOTPA

- Rahoittaa valtionavustuksella joustavien toteutusmallien kehitystä
- Seuraa ja arvioi mallien toteutusta ja vaikutuksia, raportoi valtioneuvostolle
- Kerää tietoja syntyvistä kustannuksista (toteuttajan, työnantajan ja työntekijän)

Rahoittaa  
valtionavustuksella

# Pilotoinnin piiriin tulevat koulutukset

Tutkinto	Arvioitu opiskelijamäärä piloteissa (henkilöä)	2021 tutkinnon suorittaneet, aikuiskoulutustukea 2019, 2020 ja 2021 saaneet (henkilöä)
Sairaanhoitaja (AMK)	700	726
Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, lähihoitaja	500	523
Sosionomi (AMK), sosiaaliala	400	439
Kasvatustieteiden kandidaatti & maisteri, varhaiskasvatuksen opettaja	70	73
Muut, mukaan lukien erityisopettaja	250	
Yhteensä	1920 henkilöä	



# Hankeavustus työn ohessa opiskelun vahvistamiseksi



## Valtionavustuksella toteutettavien pilottien tavoitteena on

- mahdollistaa jatkuva oppiminen siten, että työssä olevat henkilöt voivat jatkaa työntekoa opiskelun aikana
- selvittää parhaimpia tapoja opiskeluun työn ohessa silloin, kun koulutus edellyttää pakollista harjoittelua tai muita poissaoloja työstä
- kerätä tietoa siitä, mitä kustannuksia syntyy koulutuksen toteuttajalle, työnantajalle ja opiskelijalle työn ohessa suoritettavista opinnoista
- lisätä koulutuksen toteuttajien, työnantajien ja työssä olevien opiskelijoiden välistä yhteistyötä.

# Hankeavustus työn ohessa opiskelun vahvistamiseksi



## Valtionavustuksella rahoitetaan

- koulutuksen suunnittelua ja seurantaa
- osallistujien ohjausta ja tukemista
- opiskelun järjestelyistä syntyviä kustannuksia.

## Avustusta voivat hakea

- ammatillisen koulutuksen järjestäjät
- ammattikorkeakoulut
- yliopistot

# Hankeavustus työn ohessa opiskelun vahvistamiseksi



## Tarkoituksena on

- Pilotoida ja kehittää työn ohessa opiskelun malleja tilanteessa, jossa aikuiskoulutustuki ei enää ole yksilön käytettävissä päätoimisen opiskelun tukemiseksi ja mahdollisuudet jäädä kokonaan pois työstä opiskelua varten ovat aikaisempaa rajatummat.
- Vahvistaa työnantajien roolia työntekijöiden jatkuvassa oppimisessa. Pilottihankkeissa kehitetään opintojen toteutustapoja tietyissä tutkintokoulutuksissa, joihin sisältyy pakollisia harjoitteluita. Tavoitteena on, että opinnot aiheuttaisivat mahdollisimman vähän poissaoloja työstä.

Avustus kohdentuu erityisesti sosiaali- ja terveysalan sekä kasvatusalan sisäisiin ammatti- ja urasiirtymiin sekä pätevyitymiseen nykyisissä tehtävissä, eli sellaisissa tutkintokoulutuksissa, joissa:

- on käytetty runsaasti aikuiskoulutustukea
- tutkinnon suorittaneista ammattilaisista on akuutti pula työmarkkinoilla
- on merkittävän paljon pakollisia harjoittelujaksoja

# Mihin avustusta käytetään

## Koulutuksen toteuttajat:

Avustus myönnetään kokonaisuudessaan koulutuksen toteuttajille muun muassa seuraaviin hankesuunnitelmassa esittämiinsä toimenpiteisiin:

- koulutuksen toteutusmuotojen kehittämiseen esimerkiksi monimuoto- ja oppisopimuskoulutuksissa siten, että koulutukseen osallistuminen aiheuttaa osallistujalle mahdollisimman vähän poissaoloa työstä
- koulutusten pedagogiseen kehittämiseen esimerkiksi harjoittelujärjestelyjen ja -jaksojen osalta
- harjoittelujärjestelyiden kehittämiseen ja organisointiin yhdessä työnantajien, harjoittelupaikkojen ja koulutukseen osallistuvien kanssa
- työnantajayhteistyöhön sekä sen kehittämiseen
- opiskelijahankintaan
- opiskelijoiden tukemiseen ja ohjaukseen

Varsinainen koulutus toteutetaan koulutuksen toteuttajan perusrahoituksella

# Mihin avustusta käytetään

## Työnantajat:

Avustuksen saaja (koulutuksen toteuttaja) voi maksaa osan avustuksesta korvauksena työnantajalle niistä järjestelyistä, joita työpaikalla tehdään työn ohessa opiskelun seurauksena.

**Toteutuneita** kustannuksia voidaan korvata, jos

- järjestelyistä ja kustannusten **perusteluista on etukäteen sovittu** koulutuksen järjestäjän ja työnantajan kesken erillisellä sopimuksella
- kustannukset ovat valtionavustuspäätöksessä määritellyn mukaisia
- kustannukset **ovat aiheutuneet työn ohessa opiskelun uudenlaisista järjestelyistä** työpaikalla
- kustannukset ovat syntyneet avustuksen käyttökauden aikana
- kustannukset **ovat todennettavissa ja toteutuneet**

Ei korvata täysmääräisenä vaan kannustetaan työnantajia mahdollistamaan työaikana tapahtuvaa opiskelua. Myös työnantaja osallistuu työn ohessa opiskelun kustannuksiin

# Mihin avustusta käytetään

## Hyväksyttäviä korvattavia kustannuksia ovat muun muassa

- työntekijän muualla suoritettavien harjoittelujaksojen aiheuttamat sijaisjärjestelykustannukset
- muut sijais- tai työvuorojärjestelyistä aiheutuvat kustannukset
- koulutusmallien käytäntöjen kehittämisestä sekä pedagogisesta kehittämisestä aiheutuvat kustannukset silloin, kun kehittämistyötä tehdään yhteistyössä koulutuksen järjestäjän ja työntekijän kanssa
- harjoittelusta aiheutuvat kustannukset silloin, kun harjoittelu voidaan suorittaa oman työtehtävän yhteydessä, omalla työpaikalla tai nykyisen työnantajan muissa tehtävissä
- harjoitteluryhmien organisoinnista omalla työpaikalla aiheutuvat kustannukset.

# Vaikutus muuhun rahoitukseen

- Varsinainen koulutus toteutetaan perusrahoituksella → ei lisätä tutkintokoulutusten aloituspaikkoja. Valtionavustus myönnetään lisärahoitukseksi mallien kehittämiseen, pilotointiin ja kokeiluihin.
- Ei vaikuta perusrahoitukseen, oppisopimuskoulutuksessa maksettaviin koulutuskorvauksiin tai korvauksiin, joita maksetaan sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoon sisältyvästä ammattitaitoa edistävästä harjoittelusta.
- Avustusta ei myönnetä koulutuksiin, jotka toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön kunnille varhaiskasvatuksen tilauskoulutukseen myöntämällä rahoituksella.

# Hakemusten arviointi

- Toteutussuunnitelma on laadittu ja toteutetaan yhteistyössä työnantajatahojen kanssa.
- Toteutumissuunnitelmaan sisältyy selkeä ja konkreettinen suunnitelma yhteistyön toteuttamisesta opiskelijan, koulutuksen toteuttajan ja työnantajan välillä.
- Opintojen toteutustapa mahdollistaa osallistumisen työn ohessa ja työn ohessa opiskelun mahdollistamisesta esitetään konkreettinen suunnitelma.
- Toteutussuunnitelmasta käy ilmi, miten koulutuksen toteutusta kehitetään. Kehittämisen kohteet on selkeästi eritelty hakemuksessa.
- Toteutusaikataulu on suunniteltuun sisältöön, tavoiteltuun kohderyhmään ja avustuksen käyttöaikaan nähden realistinen ja tarkoituksenmukainen.



# Hakemusten arviointi

- Toteutussuunnitelmassa kuvattu kohderyhmä vastaa pilottien tavoiteltua kohderyhmää.
- Opiskelijahankintasuunnitelma on konkreettinen ja uskottava, ja siinä on huomioitu tavoiteltu kohderyhmä.
- Hakemuksessa on huomioitu hakutiedotteella ilmoitetut avustuksen käytön taloudelliset reunaehdot (opiskelijakohtainen avustussumma ja työnantajalle korvattava osuus avustuksesta).
- Pilotissa kokeillaan sekä kehitetään hakijan perustoimintaan nähden uusia menetelmiä, toteutusmuotoja tai yhteistyömalleja.
- Hakija esittää konkreettisen suunnitelman, kuinka pilotissa toteutettavia malleja otetaan käyttöön ja/tai levitetään omassa organisaatiossa tai laajemmin.

# Avustuksen raportointi ja seuranta



- Avustuksen saaja raportoi taustatiedot opiskelijoista ja kerää palautteen Jotpan asiointipalvelun kautta.
- Jotpa seuraa pilotteja ulkoisen palveluntuottajan avulla.
- Avustuksen saaja osallistuu ulkoiseen arviointiin, tiedonkeruuseen sekä avustuksen käyttöön liittyvien tietojen toimittamiseen palvelukeskukselle sekä ulkoiselle arvioijalle.
- Lisäksi avustuksen käytöstä ja pilottien toteumasta toimitetaan normaalin avustusprosessin mukaisesti väliselvitykset sekä loppuselvitykset.

# Hakulomakkeesta

- Tarkemmat ohjeet infopallojen takaa


Opiskelijamäärän erittely tarvittaessa



Pilotin maantieteellinen toteutusalue \* 

Valtakunnallinen


Alueellinen

Alueellinen toteutus: valitse ne maakunnat joiden alueella palvelua on tarkoitus toteuttaa


Nykytilanne \* 

 Kuvaile mahdollisimman konkreettisesti minkälaisilla malleilla työn ohessa opiskelua on toteutettu aikaisemmin tai toteutetaan tällä hetkellä avustuksen hakijan tai hakijajoukon toimesta niissä tutkintokoulutuksissa, joiden kehittämiseen avustusta haetaan. 

2000 / 2000

Kehitettävä malli \* 

2000 / 2000

Opintojen laajuus ja sisältö \* 

# Hakulomakkeesta

Työnantajille korvattavien kustannusten osuus ilmoitetaan kohdassa Muut kulut.

**HUOM!** Mikäli kyseessä on yhteishanke eli avustusta siirretään eteenpäin, ilmoitetaan tässä kustannusarviossa vain avustuksen päähakijan menoluokkakohtaiset kustannukset. Erillinen menoluokkakohtainen kustannusarvio avustuksen siirron saajien osalta toimitetaan liitteenä (alla). Liitepohjan voi ladata Jotpan verkkosivuilta hakutiedotteen kohdasta Yhteishankkeet.

- Yhteishankkeissa menoluokkakohtaiseen kustannusarvioon vain päähakijan kustannusarvio
- Siirron saajien kustannusarviot toimitetaan erillisellä liitteellä, jonka voi ladata hakutiedotteelta [täältä](#) (Yhteishankkeet)

Kustannuslaji	Summa	Lisätiedot
Henkilöstö	<input type="text"/>	€ <input type="text"/>
Koneet ja laitteet	<input type="text"/>	€ <input type="text"/>
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	<input type="text"/>	€ <input type="text"/>
Vuokratulut	<input type="text"/>	€ <input type="text"/>
Palvelujen ostot	<input type="text"/>	€ <input type="text"/>
Matkat	<input type="text"/>	€ <input type="text"/>
Muut kulut	<input type="text"/>	€ <input type="text"/>
<b>Kustannusarvio yhteensä</b>	<b>0 €</b>	

## Muu rahoitus samaan hankkeeseen

Rahoituksen myöntäjä	Summa	Rahoituksen tila	Rahoituksen tyyppi
----------------------	-------	------------------	--------------------

# Hakulomakkeesta

Rahoitusta haetaan sähköisessä asiointipalvelussa (haeavustuksia.fi, valtiokonttori). Jos asiointipalvelun käyttö ei ole mahdollista tai hakemuksen lähettämässä on teknisiä ongelmia, hakijan tulee olla yhteydessä valtiokonttorin asiakaspalveluun:

[tuki.haeavustuksia@valtiokonttori.fi](mailto:tuki.haeavustuksia@valtiokonttori.fi)

- Asiakaspalvelu puhelimitse ma-pe klo 9–16:  
+358 295 50 3760

# Hakulomakkeesta

Tunnistautuminen, valtuuksien hakeminen, käyttöohjeet ja ohjevideot:

[Valtionavustusten hakeminen - Haeavustuksia.fi - Valtiokonttori](#)

Kiitos!

Lisätiedot

[mikko.mahonen@jotpa.fi](mailto:mikko.mahonen@jotpa.fi)

[jarno.hakanen@jotpa.fi](mailto:jarno.hakanen@jotpa.fi)

[tommi.himberg@jotpa.fi](mailto:tommi.himberg@jotpa.fi)

[info@jotpa.fi](mailto:info@jotpa.fi)

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Koskeeko pilotti vain tutkintoon johtavia koulutuksia?

Pilotin puitteissa kehitetään sellaisten koulutusten toteuttamista, joissa 1. on käytetty runsaasti aikuiskoulutustukea 2. opiskeluun sisältyy runsaasti pakollisia harjoittelujaksoja 3. tutkintoon valmistuvista on akuutti työvoimapula. Näiden ehtojen perusteella tuettaviksi koulutuksiksi on valittu tutkintoon johtavat koulutukset (sairaanhoitaja, lähihoitaja, sosionomi, varhaiskasvatuksen kandi & maisteri). Poikkeuksena tästä on erityisopettajan kelpoisuuteen johtavat opinnot. Muitakin ehdot täyttäviä opintosisältöjä voi esittää hakemuksella, mutta lähtökohtaisesti kehitettävien koulutusten tulee olla tutkintoon tai vähintään yo. kelpoisuuksiin johtavia. Täydennyskoulutuksia tutkinnon sisällä ei ole tarkoitus tässä rajatussa pilotissa kehittää.

Eikö kohderyhmään kuulu kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto?

Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnon suorittaneista ei tällä hetkellä ole työvoimapulaa. Ko. tutkinnon suorittaneista on tällä hetkellä työmarkkinoilla ylitarjontaa tai kohtaanto-ongelma valtakunnallisesti kaikilla alueilla (työvoimabarometri 2024)



# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Koskeeko pilotti myös ammatillista erityisopettajankoulutusta?

Kyllä. Kaikki erityisopettajan kelpoisuuteen johtavat opinnot ovat mukana pilotissa.

Missä määrin työpaikalla tapahtuvan oppimisen järjestäminen ja ohjaus on työnantajalle korvattava kustannus?

Lähtökohtaisesti pilotilla tuetaan työnantajan järjestelyjä ns. lähettävässä roolissa. Työpaikalla tapahtuvan oppimisen tukemiseen on käytettävissä esim. koulutuskorvaus oppisopimuksissa ja korkeakoulujen harjoittelukorvaukset ja harjoittelutuki. Tätä on kuvattu tarkemmin hakutiedotteella.

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Millaisia summia työnantaja voi saada?

Hakemuksessa tulee antaa arvio pilotin piiriin tulevasta opiskelijamäärästä. Avustusta voidaan myöntää enintään 5200 euroa suunniteltua opiskelijaa kohden. Avustuksen haetusta ja myönnetystä kokonaissummasta vähintään 60 % tulee kohdentaa työnantajille aiheutuvien kustannusten korvauksiin.

Arvioidaanko hakemusten arvioinneissa ammattikorkeakoulujen yhteissuunnittelua/-kehittämistä?

Ei suoraan, mutta yhteishankkeina toteutettavista piloteista voidaan itsessään hakea arviointikriteerien mukaisia hyötyjä. Yhteishankkeista voi siis olla välillistä hyötyä arviointikriteeristön mukaisessa arvioinnissa. Lisäksi alueellista toteutusta voi helpottaa esimerkiksi työnantajayhteistyön osalta se, että synnytetään alueellisia koulutuksen järjestäjien yhteenliittymiä. Kriteerit löytyvät hakutiedotteelta sekä tästä diasetistä.

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Voiko avustusta siirtää työnantajan lisäksi kolmannelle osapuolelle esim. vapaan sivistystyön oppilaitokselle, joka esimerkiksi vastaa alueellisten tarpeiden esille tuomisesta uusien mallien suunnittelussa, avustaa opiskelijahankinnassa sekä opiskelijoiden ohjauksessa?

Tässä haussa avustusta voidaan käyttää koulutuksen kehittämiseen ja rajatusti opiskelijahankinnan ja opiskelijoiden ohjaus- ja tukitoimien järjestämiseen sekä työnantajalle rajatusti korvattaviin järjestelyistä aiheutuviin kustannuksiin. Avustusta voidaan siirtää edelleen vain sellaisille toimijoille, jotka kehittävät omaa tai yhteistyössä yhteishankkeessa yhdessä muiden toteuttajien kanssa kohdennettujen koulutusten toteutusta. Eli ts. avustusta voidaan siirtää yhteishankkeissa vain sellaisille koulutuksenjärjestäjille, joilla on ko. koulutuksen järjestämislupa.

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Onko tähän kolmikantasopimukseen siirron saajille joku valmis sopimus pohja vai tekevätkö koulutuksen järjestäjät sen itse?

Tähän ei ole valmista sopimus pohjaa, vaan jätetään koulutuksen järjestäjän ja työnantajan yhdessä päätettäväksi miten ja millä tasolla asioista sovitaan. Hakutiedotteelta löytyy minimiehdot (esim. korvattavien kustannusten muodostumisesta on sovittava etukäteen jne.)

Onko näin että pilotti ja malli koskee vain tutkintoon johtavia koulutuksia?

Koskee sellaisia koulutuksia, 1. joissa on käytetty paljon aikuiskoulutustukea 2. joiden suorittaneista on akuutti työvoimapula 3. joiden suorittaminen vaatii paljon pakollista harjoittelua. Näillä perusteilla kehitettäväksi koulutuksiksi on valikoitunut sosiaali- ja terveysalan sekä kasvatustieteen tutkintokoulutuksia, poikkeuksena erityisopettajan kelpoisuuteen johtavat opinnot. Muitakin saa esittää, jos yllä olevat ehdot täyttyvät.

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Jos opiskelijan roolissa tästä kiinnostuu, voiko asiaa viedä eteenpäin jotenkin?

Kannattaa seurata Jotpan tiedotusta asiasta verkkosivuilta ja somesta. Kun avustuspäätökset on tehty, voi asiasta olla yhteydessä avustusta saaneeseen soveltuvaan kouluttajaan. Asiaa voi myös edistää oman työnantajan kanssa siten, että työnantajataho olisi aktiivinen paikalliseen koulutuksen järjestäjään päin. Oletus on, että koulutuksen järjestäjät hankkivat työnantajayhteistyökumppanit jo avustuksen hakuaikana.

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Onko mahdollista, että rahoitus työnantajille jatkuisi pilotin jälkeenkin?

Kyseessä on rajattu pilotti. Rahoitus myönnetään siten, että sen käyttöaika päättyy 31.12.2026. Pilotin tavoitteena on, että rahoituksella syntyviä malleja otettaisiin jatkossa käyttöön kouluttajien perustoimintaan. Jatkorahoituksesta ei ole tässä vaiheessa tietoa.

Jos varhaiskasvatuksessa työskentelevä lähihoitaja, jolla on esim. osaamisalana ikääntyneet haluaa pätevoityä lapsiin ja nuoriin ja suorittaa työn ohella tämän osaamisalan - onko tämä siis kohderyhmää?

Valitettavasti ei, sillä pohjalla on jo sosiaali- ja terveysalan perustutkinto. Tulkitaan tämän hankekokonaisuuden yhteydessä siis täydenniskoulutukseksi. Sen sijaan uuden sote-pt:n suorittajat kuuluvat kohderyhmään/sijoittuvat kehitettävien koulutusten kehikkoon, esimerkiksi laitoshuoltajasta tai hoiva-avustajasta lähihoitajaksi ja samoin esim. lähihoitajasta sairaanhoitajaksi opiskelevat.

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Onko yhteishankkeet suositeltuja? Esim. AMK ja toinen aste?

Ks. aikaisempi vastaus dialla 27.

Pitääkö hankkeen vaikuttavuutta osoittavia tuloksia pystyä osoittamaan jo hankkeen toteutusaikana?

Hankekauden aikainen tulosten ja toiminnan raportointi täsmentyy vielä hakuvaiheessa ja viimeistään päätösvaiheessa. Hakijoiden tulee kuitenkin varautua esim. ulkoisen arvioijan/selvitystahon kanssa tehtävään yhteistyöhön ja tietojen toimittamiseen myös ulkoiselle arvioijalle.

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Soveltuuko kohteeksi ns. lähialoilta suoritettava tutkintokoulutus? Esim. laitoshuoltajasta lähihoitajaksi?

Kyllä, mikäli tähän saadaan rakennettua lähettävän työnantajan kanssa toimiva yhteistyömalli. Erityisesti voi miettiä saman työnantajan sisällä ammattiaan koulutuksen kautta vaihtavia opiskelijoita, mutta ei ole estettä pyrkiä tavoittamaan myös sellaista kohderyhmää, joka siirtyisi sote- tai kasvatusalalle muilta aloilta. Työnantajalle kustannettavat korvaukset tulee kuitenkin sopia ns. lähettävän työnantajan kanssa.

Pitääkö koulutukset / tutkinnot olla suoritettuna vuoden 2026 loppuun?

Ei tarvitse. Rahoituksella kehitettäviin malleihin voi osallistua opintojen alkuvaiheessa, kesken opintojen tai opintojen loppuvaiheessa. Työnantajakorvauksia voidaan kuitenkin maksaa enintään 15 kuukautta hankekauden aikana per opiskelija, joten tämä tulee huomioida.



# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Tuleeko hakuvaiheessa olla kuinka selkeänä esimerkiksi henkilömäärä, jota koskien avustusta haetaan?

Kyllä. Avustuksen myönnettävä kokonaismäärä perustuu hakijan esittämään tavoiteltuun opiskelijamäärään. Tätä opiskelijamäärää tullaan myös seuraamaan ja se tulee toimimaan yhtenä rahoituksen käytön/palautuksen ehtona, kuten Jotpan muissakin valtionavustuksissa. Tavoitteena rahoituksella on tukea ja kehittää vähintään 1900 opiskelijan koulutusta.

Voiko rahoitusta hyödyntää väyläopintojen kehittämiseen, jotta kentältä saataisiin näitä työntekijöitä tutkinto-opiskelijoiksi sisään?

Mikäli polku- tai väyläopintoja suorittavat ovat kohderyhmää (työssä) ja tutkinto-opinnoissa voidaan avustusta kohdentaa myös näihin opintoihin. Polku- tai väyläopinnoissa olevat eivät kuitenkaan automaattisesti kuulu hakutiedotteella täsmennettäviin kohderyhmiin. Lisäksi hakuvaiheessa on arvioitava, kuinka paljon väylä- tai polkuopinnot aidosti tuottavat pakollista poissaoloa työstä (harjoittelujaksot) ja kuinka sujuvasti niitä voidaan jo nyt suorittaa työn ohessa.

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Miten potentiaaliset opiskelijat löydetään? Tuleeko tiedotusta koulutusmahdollisuuksista, kun niitä alkaa rakentua ja mihin?

Jotpa ei ota sinällään kantaa opiskelijahankintaan tai opiskelijavalintaan. Tässä pilotissa koulutus toteutetaan koulutuksen järjestäjän perusrahoituksella tai muulla erillisrahoituksella. Tutkintokoulutuksessa koulutuksen järjestäjä vastaa lainsäädäntöönsä puitteissa ja sitä noudattaen opiskelijahankinnoista ja opiskelijavalinnasta. Koulutuksen järjestäjällä on kuitenkin vähimmäisvelvoite julkaista koulutuksen perustiedot Opintopolku-palvelussa.

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Jos ymmärrän oikein, niin korkeakoulututkintoon hakevien olisi hyvä pystyä hakemaan yhteishaussa jo keväällä 25, että opinnot voitaisiin aloittaa 25 syksyllä. Onko realistista saada maisterintutkinto kasaan -26 loppuun työn ohessa?

Ks. Aikaisempi vastaus. Työnantajalle korvattavia kustannuksia voidaan maksaa hankekauden aikana 15 kuukautta yhtä opiskelijaa kohden, mutta opintojen ei hankekauden aikana tarvitse tulla valmiiksi tai tutkintoa tarvitse suorittaa.

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Voidaanko tukea sairaanhoitajan urapolkua kättilöksi tai terveydenhoitajaksi?

Tavoitteena on tukea ja kehittää opintoja, jotka tähtäävät seuraavien tutkintojen suorittamiseen: sairaanhoitaja (AMK), sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinto (am), sosionomi (sosiaaliala, AMK), varhaiskasvatuksen opettaja (kandidaatti tai maisteri). Poikkeuksena erityisopettajan kelpoisuuteen johtavat opinnot tai muut hakutiedotteella mainitut ehdot täyttävät opinnot (ks. Aikaisemmista vastauksista). Täydentäviä koulutuksia ei olla suunniteltu tämän pilotin piiriin, vaan tavoitteena tulisi lähtökohtaisesti olla yo. tutkintojen suorittaminen tai opintojen täydentäminen ko. tutkintoihin (esim. keskenjääneet opinnot tai hoiva-avustajasta lähihoitajaksi).

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Pitääkö opiskelijan hakea oppilaitokseen opiskelupaikkaa vai onko vain työnantajan, työntekijän ja oppilaitoksen sopimus ok?

Koulutus toteutetaan koulutuksen järjestäjää ja kyseenomaista tutkintokoulutusta koskevan lainsäädännön mukaisesti. Tämän lainsäädännön puitteissa koulutuksen järjestäjä vastaa opiskelijavalinnasta. Lisäksi tässä pilotissa voidaan hyödyntää tilauskoulutusmallia (Pl. seuraava: Avustusta ei myönnetä koulutuksiin, jotka toteutetaan opetus- ja kulttuuriministeriön kunnille myöntämällä rahoituksella varhaiskasvatukseen tilauskoulutukseen.)

# Infossa esitetyt kysymykset & vastaukset

Voidaanko tukea avoimen yliopiston opintoja?

Kyllä, mikäli hakutiedotteella mainitut koulutuksen ehdot ja muut avustuksella toteutettavan toiminnan ehdot täyttyvät. Opintojen tulee olla sellaisia, että niiden tavoitteena on jonkun listatun tutkinnon suorittaminen. Lisäksi hakuvaiheessa hakijan tulee tarkkaan arvioida, ovatko avoimen korkeakoulun opinnot sellaisia, että ne aiheuttaisivat pakollisia poissaoloja työstä.

Jos on järjestämislupa ammatti- ja erikoisammattitutkintoon, mutta ei perustutkintoon, niin ei voi ilmeisesti hakea?

Avustuksen hakijalla tai siirron saajalla pitää olla asianmukainen lupa järjestää hakutiedotteella kuvattujen tutkintojen mukaista koulutusta. Ammattitutkintoja tai erikoisammattitutkintoja ei ole valikoitu tämän pilotin piiriin.