

An aerial photograph of a large crowd of people crossing a zebra crossing. In the center of the image is a large white circle containing the text 'OSAAMINEN NÄKYVIIN' in bold, black, sans-serif capital letters. The image is framed by a blue triangle on the top left and a pink triangle on the top right.

**OSAAMINEN
NÄKYVIIN**

Julkaisutilaisuus: Jokaisen osaaminen näkyviin

Aikuisten oppimisvaikeudet,
kouluttautuminen ja työelämä

5.10.2023

#OsaaminenNäkyviin

Ohjelma

9.30 Tervetuloa ja virittäytyminen

*Jokaisen osaaminen näkyviin – Aikuisten oppimisvaikeudet,
kouluttautuminen ja työelämä*

Anna Niemelä, yrittäjä, neuropsykiatrinen ohjaaja, HNY Group

Kommenttipuheenvuorot:

Jarkko Tuominen, Opiskelijoiden ohjauspalveluiden päällikkö,
LUT-yliopisto & LAB-ammattikorkeakoulu

David Herok, pääluottamusmies, DHL Supply Chain

Santeri Katainen, kokemusasiantuntija

Johanna Korkeamäki, erikoistutkija, Kuntoutussäätiö

Oma pohdinta

10.30 Tilaisuus päättyy



Kyselymme mukaan

- 11 %:lla työikäisistä on todettu oppimisvaikeus.
- Lisäksi 11 % kokee, että heillä on oppimisvaikeuksien kaltaisia esteitä.
- Oppimisen vaikeuksia kokevat
 - ovat muita harvemmin tyytyväisiä uraansa,
 - arvioivat työkyvystä on muita heikommaksi,
 - kokevat muita harvemmin, että oma esihenkilö tukisi uuden oppimista ja
 - kertovat muita useammin, että olisivat halunneet kouluttautua pidemmälle.

Lähde: Mitä työikäiset ajattelevat jatkuvasta oppimisesta? Jotpa, 2023



Anna Niemelä

yrittäjä, neuropsykiatrinen ohjaaja
HNY Group

Kommenttipuheenvuorot

Jarkko Tuominen, Opiskelijoiden ohjauspalveluiden päällikkö,
LUT-yliopisto & LAB-ammattikorkeakoulu

David Herok, pääluottamusmies, DHL Supply Chain

Santeri Katainen, kokemusasiantuntija

Johanna Korkeamäki, erikoistutkija, Kuntoutussäätiö





Jarkko Tuominen

Opiskelijoiden ohjauspalveluiden
päällikkö, LUT-yliopisto & LAB-
ammattikorkeakoulu



David Herok
Pääluottamusmies
DHL Supply Chain





Santeri Katainen,
kokemusasiantuntija





Johanna Korkeamäki, erikoistutkija,
Kuntoutussäätiö



Oppimisen tuen malli työpaikoille

Tavoite on luoda työpaikoille malli / välineitä

- mahdollisten oppimisen pulmien tiedostamiseen ja huomioimiseen
- työssä oppimisen ja pysymisen tukemiseen
- yksilöiden ohjaamiseen tarvittaessa eteenpäin oppimisvaikeuksien tunnistamiseksi.

- Tulee perustumaan elosyyskuussa tehtyyn tarvekartoitukseen, johon haastateltiin työpaikkoja ja työeläkeyhtiöitä.
- Tavoitteena saada eri toimialoille ja erilaisille työpaikolle sopiva.
- Mukana kehittämässä Oppimisvaikeudet työelämässä –työryhmä.

Keskeiset löydökset

Oppimisen vaikeudet ovat vielä tunnistamaton asia työelämässä. Vaikutuksia tai auttamisen tuomia hyötyjä ei ymmärretä.

Yritykset tarvitsevat lisää tietoa, jotta asiaan voidaan vaikuttaa.

Oppimisen vaikeuksiin liittyvää tietoa on olemassa, mutta se on hajaantunut eri toimijoiden kanaviin.

Suosituksukset

Eri toimijoiden tieto kootaan yhteen materiaalipankkiin, johon on helppo ohjata.

Lanseeraustilaisuus ja tiedon jakaminen yhteisvoimin eri toimijoiden kanssa.

Jatkossa: verkosto, joka ylläpitää materiaalipankkia ja levittää tietoa.

Howspace:

- Miten omassa yhteisössäsi on huomioitu monenlaisia oppijoita?
- Syntyikö tilaisuuden aikana ajatuksia, miten omassa yhteisössäsi voitaisiin jatkossa huomioida paremmin monenlaisia oppijoita?



Kiitos!

Lisätietoja julkaisuun liittyen antaa:

Milma Arola, milma.arola@jotpa.fi



**OSAAMTSEN
NAKYVIIN**