



OSAAMISEN NÄKYVIIN

Julkaisutilaisuus: Korkeasti koulutetut koulutustaan vastaamattomissa tehtävissä

Kansainvälisten työntekijöiden
kokemuksia jatkuvasta oppimisesta
6.10.2023

**Report Launch:
Overqualification Among Highly
Educated Professionals:**
International Employees' Experiences
of Continuous Learning

**#OsaaminenNäkyviin
#RevealYourSkills**



Juho-Matti Paavola
Tutkimuspäällikkö,
Innolink



**Korkeasti koulutetut koulutustaan
vastaamattomissa tehtävissä – Kansainvälisten
työntekijöiden kokemuksia jatkuvasta oppimisesta**

3

***Overqualification Among Highly
Educated Professionals
- International Employees' Experiences of
Continuous Learning***

Vastaajien taustatiedot / Background information



- Kaikki vastaajat ovat syntyneet muualla kuin Suomessa.
- Kaikilla vastaajilla on korkeakoulututkinto Suomesta, ulkomailta tai molemmista.
- Tutkimukseen osallistui 9 naista ja 11 miestä.



- Suurin osa vastaajista on asunut Suomessa yli viisi vuotta.
- Haastateltavat ovat muuttaneet Suomeen 15 eri maasta.
- Vastaajat asuvat kuudessa eri maakunnassa Suomessa.



- All of the respondents were born outside Finland.
- All of the respondents have a degree in higher education from either Finland, abroad or both.
- The participants comprised 9 females and 11 males.

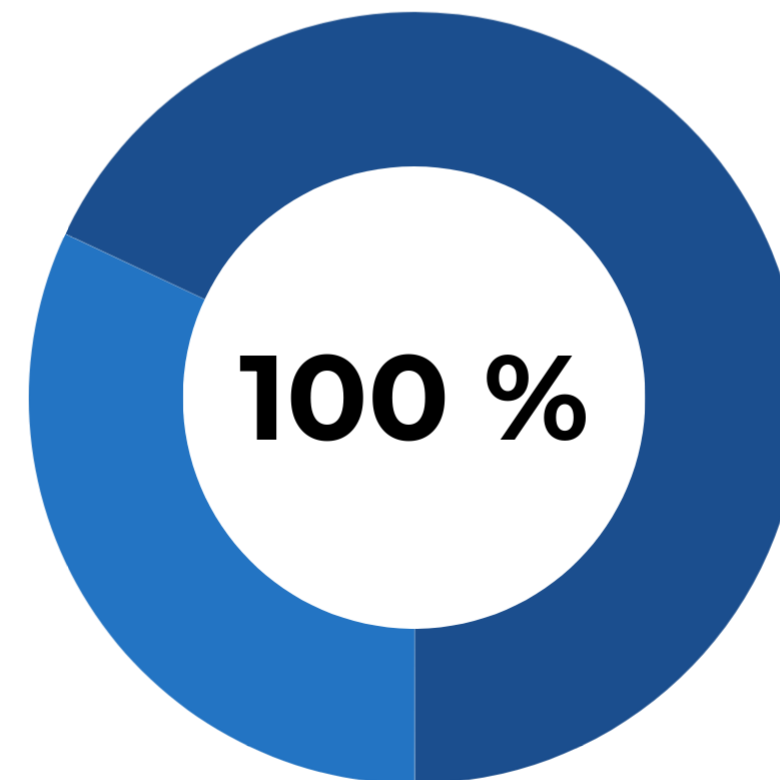


- A majority of the respondents have lived in Finland for over 5 years.
- The interviewees have moved to Finland from 15 different countries.
- The respondents reside in six different regions of Finland.

Osaamisen arvostus ja kielitaito / Appreciation of competence and language skills

- Vastaajat kokivat, että heillä olisi enemmän annettavaa suomalaisille työmarkkinoille, mikäli **heidän koko osaamispotentiaalin**sa tunnistettaisiin.
- *The respondents felt that they would have more to give to the Finnish labour market if all their skills potential were recognised.*

Kaavio 1. Miten koet seuraavan asian suomalaisessa työelämässä?
- Koen, että minulla olisi enemmän annettavaa suomalaiselle työelämälle, mikäli kaikki osaamiseni tunnistettaisiin



Kaikki vastaajat kokivat, että heillä olisi enemmän annettavaa suomalaiselle työelämälle.

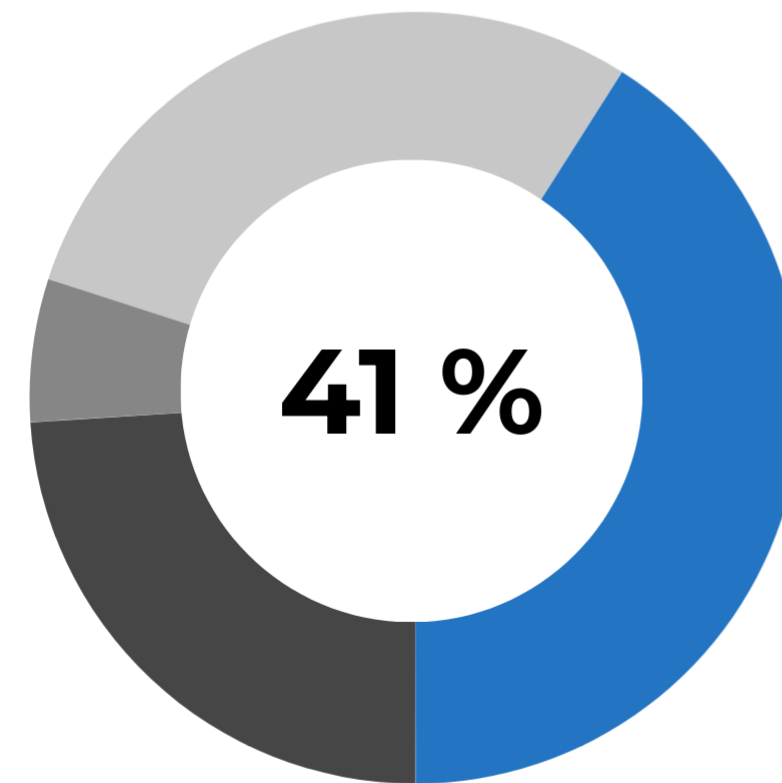
- 1 = ei pidä ollenkaan paikkansa
- 2
- 3
- 4
- 5 = pitää täysin paikkansa

Osaamisen arvostus ja kielitaito / Appreciation of competence and language skills

Moni haastateltava oli melko tyytymätön työasemaansa ja **koki, ettei omaa osaamista arvosteta työelämässä**. Erityisesti tämä korostui niillä henkilöillä, jotka olivat työskennelleet Suomessa jo pitkään koulutustaan vastaamattomissa työtehtävissä.

Many of the interviewees were quite unsatisfied with their position at work and felt that their competencies were not appreciated in working life. This was particularly emphasised among those who had worked in Finland for a longer time in jobs not matching their education.

Kaavio 2. Miten koet seuraavan asian suomalaisessa työelämässä?
- Osaamistani arvostetaan suomalaisessa työelämässä



41 prosenttia vastaajista koki, että heidän osaamistaan arvostetaan suomalaisessa työelämässä.

- 1 = ei pidä ollenkaan paikkansa
- 2
- 3
- 4
- 5 = pitää täysin paikkansa

Osaamisen arvostus ja kielitaito / Appreciation of competence and language skills

- Tyypillisesti vastaajat kertoivat, että he olivat joutuneet **haastavan taloudellisen tilanteen vuoksi** ottamaan koulutustaan vastaamattomia töitä vastaan.
- *Interviewees typically stated that they had faced a challenging economic situation and therefore had to accept jobs not matching their education.*
- Vastaajat kokivat **puutteet suomen kielen taidoissaan** suurimmaksi esteeksi työllistymisessä koulutustaan vastaaviin tehtäviin. Haastateltavat kaipasivat **käytännönläheistä apua kielitaidon parantamiseen** ja toivoivat, että myös kehittyvällä suomen kielellä pääsisi näyttämään omaa osaamistaan.
- *The respondents felt that their lack of Finnish language skills formed the main barrier to employment in jobs matching their education. The interviewees hoped to get practical help to improve their language skills and to find opportunities to showcase their competencies even if their Finnish skills were not perfect yet.*

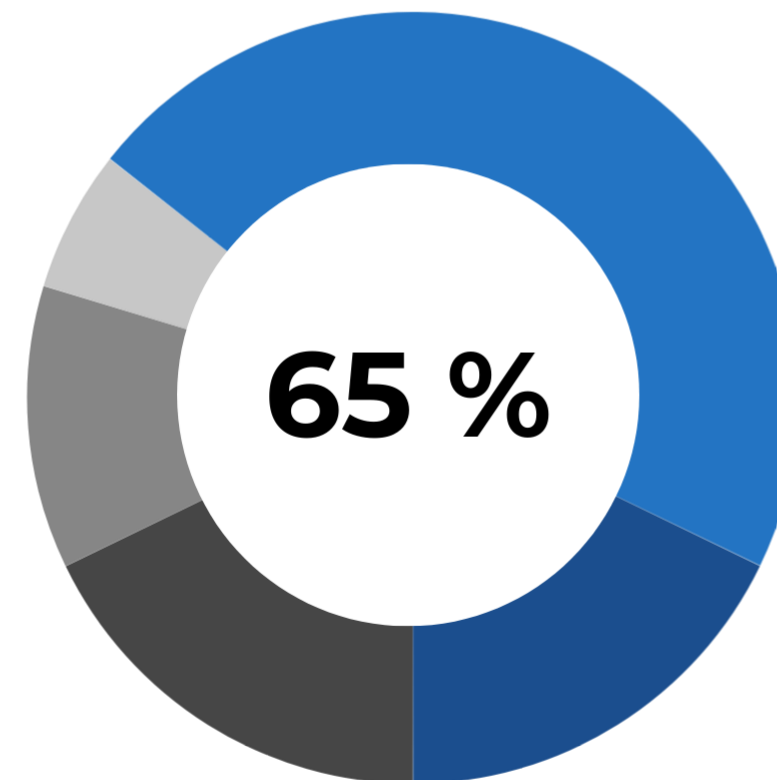
Koulutusmahdollisuudet ja verkostot / Training opportunities and networking

Vastaajien mukaan Suomessa on paljon koulutusmahdollisuuksia ja osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia.

Vastaajat toivoivat, että **koulutukset olisivat enemmän verkosto- ja kurssimaisia intensiivijaksoja**. Monet haastateltavat korostivat verkostojen merkitystä oppimisessa.

The respondents find there are many opportunities for training and improving one's competencies in Finland. The respondents hoped for the trainings to be intensive periods of a more network-based and course-like nature. Many of the interviewees emphasised the importance of networks for learning.

Kaavio 3. Oletko tyytyväinen mahdollisuuksiisi osallistua koulutuksiin tai kehittää osaamistasi tällä hetkellä?



65 prosenttia vastaajista koki olevansa tyytyväinen mahdollisuuksiinsa osallistua koulutuksiin tai kehittää osaamistaan tällä hetkellä.

- 1 = en lainkaan tyytyväinen
- 2
- 3
- 4
- 5 = erittäin tyytyväinen

Motivaatio ja jatkuva oppiminen/ Motivation and continuous learning

Haastateltavista muodostui kuva tavoitteellisina henkilöinä, joilla on **määrätietoa ja motivaatiota uralla etenemisen suhteen**. Monet vastaajat kuvasivat, miten tärkeää on päästä antamaan työpanostaan ja osaamistaan yhteiskunnalle ja yhteisölle.

The results indicate that the interviewees are goal-oriented people with determination and motivation to advance their careers. Many of the respondents described how important it was for them to contribute to society and community with their work and competence.

Haastateltavat liittivät osaamisen kehittämisen ja jatkuvan oppimisen ammattitaitoon ja työelämätaitoihin. Lähes kaikki vastaajat kuvasivat, että **he suhtautuvat oman erityisosaamisensa kehittämiseen hyvin myönteisesti** ja kokivat, että osaamisen kehittäminen on välttämätöntä kaikille.

The interviewees associated improving their competencies and continuous learning with professional and working life skills. Nearly all of the respondents described a very positive attitude towards developing their own expertise and the notion that improving competencies is essential for everyone.

Johtopäätökset/ Conclusions

Osaaminen käyttöön: Haastateltavilla oli osaamispotentiaalia ja kyvykkyyksiä, joita ei tällä hetkellä hyödynnetä täysin. Tämän osaamisen tunnistaminen ja saaminen käyttöön on keskeistä niin Suomeen muuttaneiden yksilöiden kuin suomalaisen yhteiskunnan kannalta.

Interviewees had great skills potential and capabilities that were currently under-utilized. Making better use of these skills is crucial for both the individual and for the Finnish society.

Suhtautuminen jatkuvaan oppimiseen: Haastateltavat suhtautuivat uuden oppimiseen myönteisesti, mutta pitivät ongelmallisena, että ulkomaalaistaustaisena ajautuu helposti pelkästään kouluttautumaan lisää ja osallistumaan työllistymistä edistäviin koulutuksiin. Koulutuskokonaisuuksiin tulisiikin sitoa selkeämpi polku työelämään.

Interviewees had positive view about continuous learning but thought that for foreign-born workers the trainings do not lead to employment to job matching their skills. Trainings and courses should include clearer path to work life.

Johtopäätökset/ Conclusions

Verkostojen merkitys: Moni haastateltava kertoi, että heiltä puuttuu työelämässä tarvittavia verkostoja. On tärkeää pohtia, millä tavoin korkeakoulutettujen kansainvälisten työntekijöiden ymmärrystä suomalaisesta työmarkkinatilanteesta voitaisiin parantaa ja minkälaista tukea kansainvälisten osaajien verkostoitumiseen voidaan tarjota.

Many of the interviewees said that they lack the networks needed in working life. It is important to reflect what kind of support can be offered for the networking of international professionals.

Kielen oppiminen työelämässä: Haastateltavat kokivat kielitaidon puutteen keskeiseksi esteeksi työllistymiselle omaa osaamista vastaaviin tehtäviin. Kielitaidon kehittymiseksi tulisi parantaa mahdollisuuksia opetella ja käyttää suomea työelämässä.

The interviewees felt that their lack of Finnish language skills formed the main barrier to employment in jobs matching their education. To support the learning of language there should be better possibilities to learn and use Finnish in the working life.

Comments

Charlotta Kauranne, Director of Operations and Revenue,
The Shortcut

Delfin Vassallo, Marketing Director, Uponor

Shammi Keya, Expert by Experience

Sandra Slotte, Senior Policy Advisor, Internationalisation, Arcada

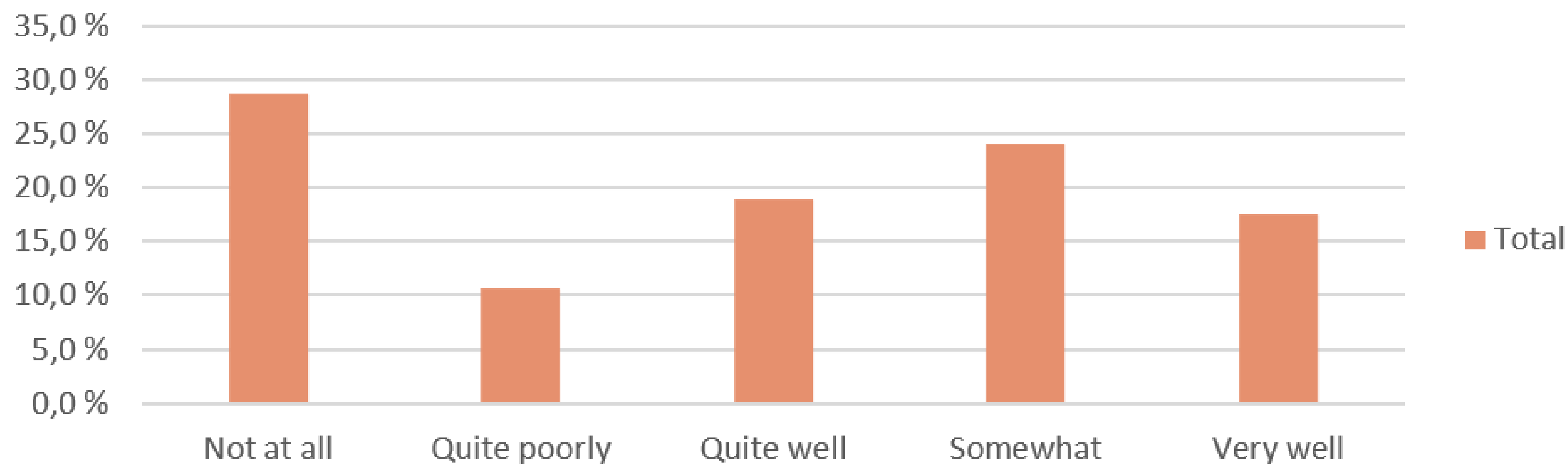
Eero Manninen, Senior Advisor, Skills & Labor, Immigration,
Teknologiateollisuus ry



Charlotta Kauranne,
Director of Operations and
Revenue, The Shortcut



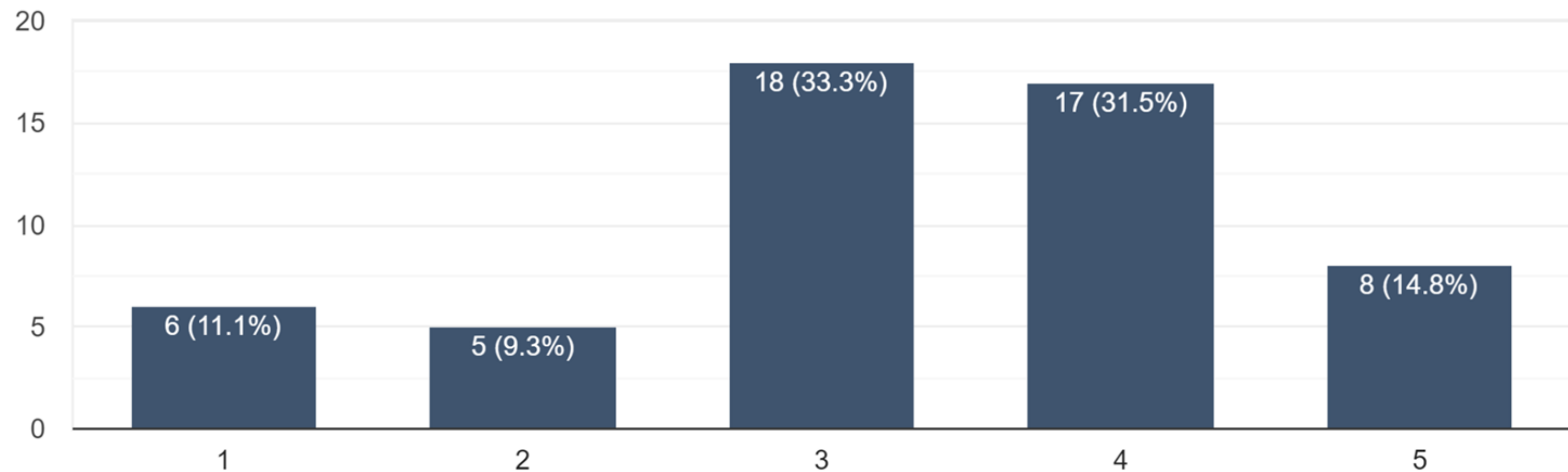
If you are currently employed, how well does your job match your skills and experience?



279 responses. 15.7.2023

How satisfied are you with your career so far, including your experience outside of Finland?" (1-5)

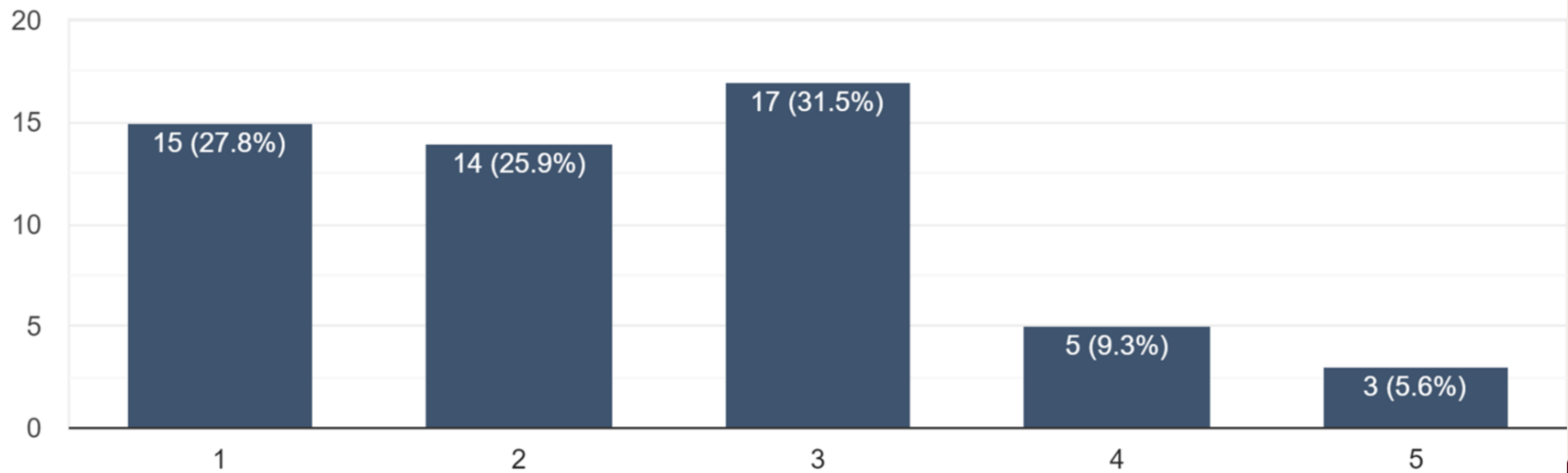
54 responses



54 responses. 29.9.2023

How satisfied are you with your career in Finland?

54 responses



54 responses. 29.9.2023



Delfin Vassallo, Marketing
Director, Uponor





Shammi Keya

kokemusasiiantuntija
expert by experience



Sandra Slotte,
erityisasiantuntija
(kansainvälistyminen),
Arcada

Senior Policy Advisor,
Internationalisation,
Arcada



Eero Manninen, johtava
asiantuntija (osaaminen &
työhön johtava
maahanmuutto),
Teknologiateollisuus ry

Senior Advisor, Skills &
Labor Immigration,
Teknologiateollisuus ry

Kiitos!

Lisätietoja julkaisuun liittyen antaa:
Milma Arola, milma.arola@jotpa.fi