

Osaamisen Näkyviin

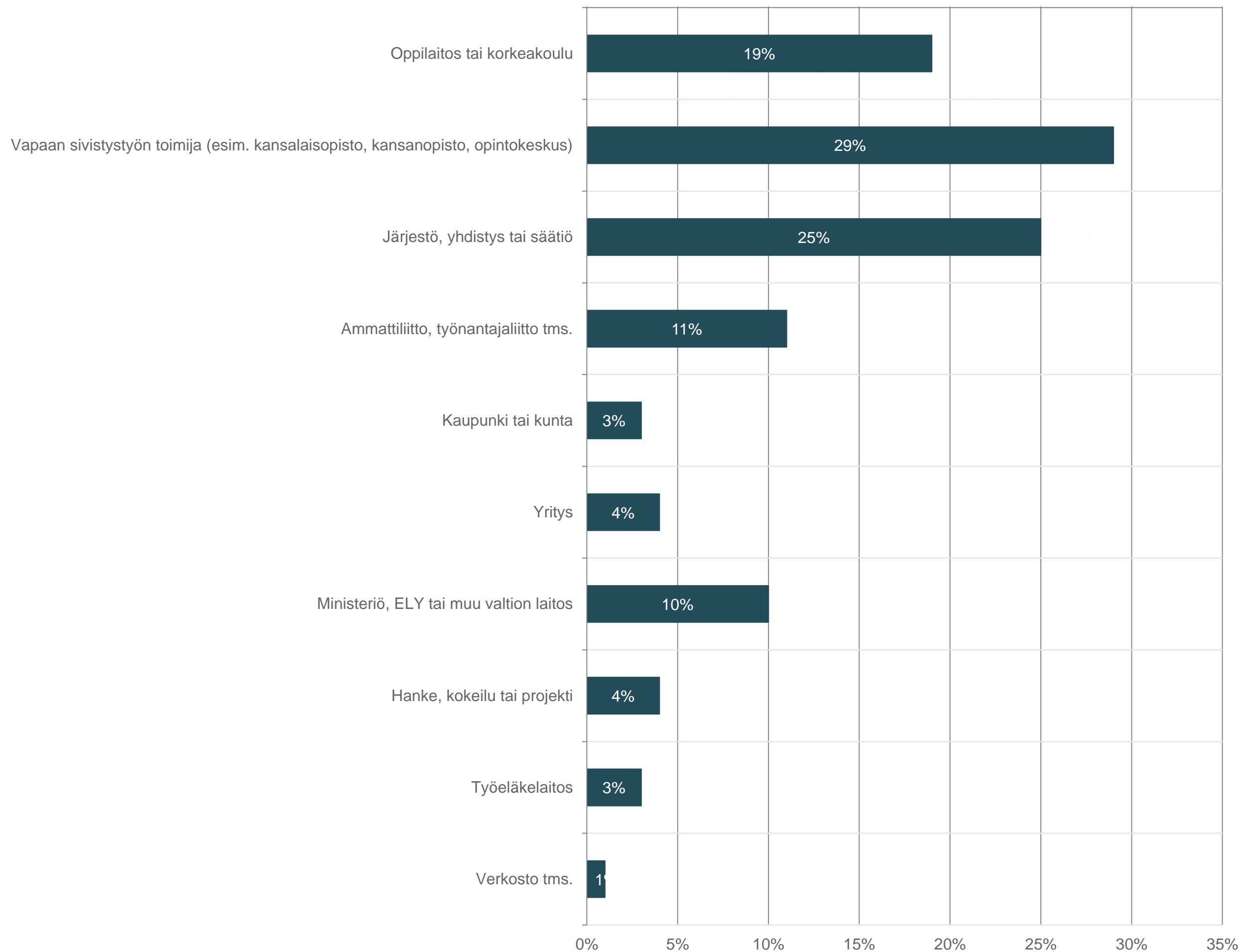
Ideoi, varasta - PARASTA!

#OsaaminenNäkyviin



Minkälaista toimijaa edustat?

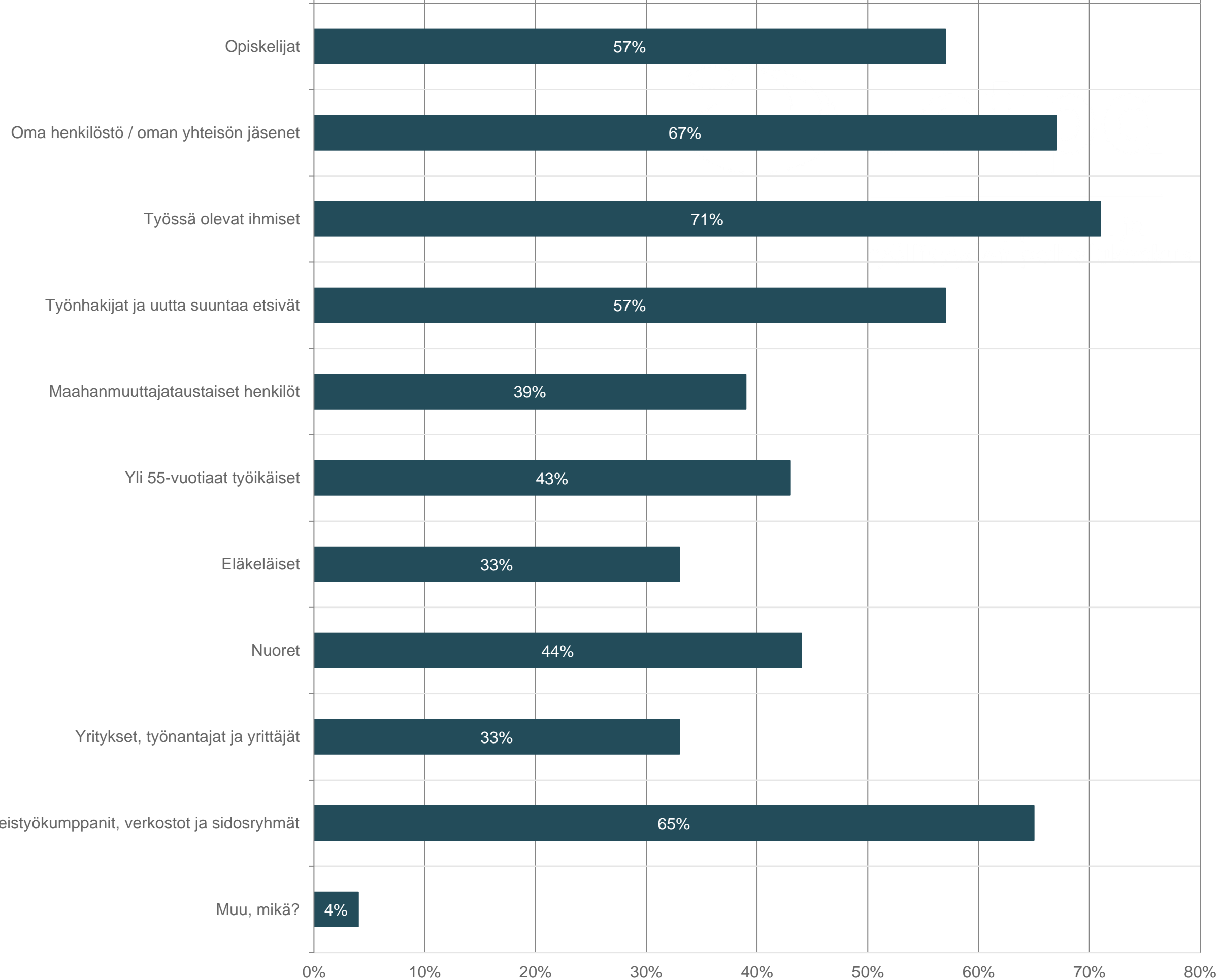
vastaajien määrä: 72
vastausten määrä: 79



Millaisia kohderyhmiä tavoitatte tapahtumaviikon tekemisellänne?

vastaajien määrä: 72
vastausten määrä: 370

Omat jäsen- tai asiakasorganisaatiot, yhteistyökumppanit, verkostot ja sidosryhmät



- 72 % työkäisistä tietää, mitä osaa.
- 54 % kokee, että on helppo kertoa, mitä osaa.
- 54 % kokee, että heillä on osaamista, jota voisivat hyödyntää yhteiskunnassa / työelämässä nykyistä enemmän.

Lähde: Mitä työkäiset ajattelevat jatkuvasta oppimisesta? Jotpa, 2023



43 % työssä olevista kertoo, että heillä on osaamista, jota haluaisivat käyttää työssään enemmän.

42 % työssä olevista kokee, että voi käyttää työssään vapaa-ajallaan hankkimaansa osaamista.

Lähde: Mitä työikäiset ajattelevat jatkuvasta oppimisesta? Jotpa, 2023



60 % työssä olevista kokee, että työkaverit arvostavat heidän osaamistaan.

42 % kokee, että omaa osaamista arvostetaan työelämässä.

Lähde: Mitä työikäiset ajattelevat jatkuvasta oppimisesta? Jotpa, 2023



Mitä merkitystä osaamisen huomaamisella on?

- Työelämä, hyvinvointi ja toimijuus
- Yhteisöjen hyvinvointi, toimivuus ja menestys
- Ihmisten osaamisidentiteetin vahvistuminen: oman osaamisen huomaaminen vahvistaa käsitystä itsestä osaajana ja oppijana, auttaa soveltamaan osaamista ja kannustaa ja motivoi uuden oppimiseen



Osaamisen huomaamista haastavat:

- **Itsekritiikki:** Kilpailutilanteet ja arviointi kapeuttavat ajattelua.
- **Nolostelu:** Itsensä kehuminen ja oman osaamisen esiin nostaminen vaivaannuttaa.
- **Hämmäisyys:** Aina ei ole selvää, milloin osaamista uskaltaa sanoa osaamiseksi.
- **Osaaminen ≠ ammatti tai tutkinto:** Tavoitteellisesti syntynyt osaaminen ja muodollinen koulutus huomataan, mutta esim. työelämässä saatu osaaminen saattaa jäädä huomaamatta.
- **Osaamiskieli:** Käytämme osaamisesta keskenämme eri sanoja ja saatamme puhua eri kieltä.



Osaaminen näkyviin –viikon tavoitteet

1. Innostaa ja kannustaa ihmisiä ja yhteisöjä huomaamaan osaamistaan ja tekemään sitä näkyväksi.
2. Herättää julkista keskustelua osaamisen huomaamisen merkityksestä ihmisille, yhteisöille ja koko yhteiskunnalle.
3. Koota monia toimijoita yhteisen sanoman äärelle.

Periaatteet

1. Tekemisen ja viestinnän tulee liittyä aikuisten **osaamisen huomaamiseen ja näkyväksi tekemiseen.**
2. Lähestymistapa ja viestintä on **myönteistä, arvostavaa, kannustavaa ja keskittyy mahdollisuuksiin:** keskitytään osaamiseen, jota jo on, eikä siihen, mitä ei ole. Osaamisen arviointi, vertailu, mittaaminen ja arvottaminen eivät ole viikkojen ohjelmaan ja viestintään sopiva lähtökohta.
3. **Missä tahansa syntynyt osaaminen on arvokasta** - tapahtui se sitten työelämässä, arjessa, harrastuksissa, vapaa-ajalla, perhe-elämässä tai koulutuksessa.

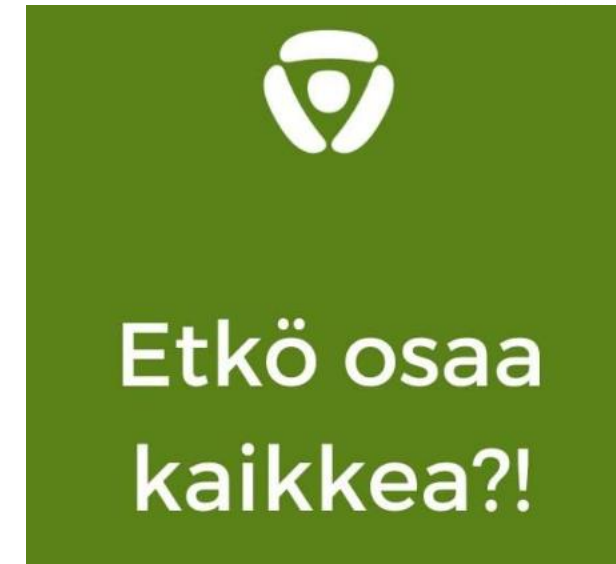
Kampanjan pääviestit

- Osaamista kertyy monissa ympäristöissä: työelämä, arki, harrastus, vapaa-aika, perhe-elämä, koulutus, kurssit jne. Kaikkialla syntyvä osaaminen on arvokasta!
- Jokaisella on monenlaista ja moninaista osaamista, ja kun sen huomaa, löytää osaamiselleen käyttöä.
- Osaaminen on itsessään arvokasta, ja sen huomaaminen ja näkyväksi tekeminen on merkityksellistä osallisuuden, toimijuuden, sivistyksen, hyvinvoinnin ja työllisyyden näkökulmista.



Koontia viime vuodelta

- Mukana yli 300 erilaista toimijaa.
- Yksin Jotpan tilaisuudet ja ulostulot tavoittivat yli 100 000 henkeä, palautekyselyyn vastanneet arvioivat tavoittaneensa yhteensä 120 000 henkeä viestinnällään ja yli 1600 tilaisuuksillaan (palautekyselyyn vastanneita n. 25 % toimijoista).
- #OsaaminenNäkyviin tunnistetta käytettiin, jaettiin ja tykättiin sosiaalisessa mediassa yhteensä yli 17 000 kertaa, kaiken kaikkiaan se tavoitti ihmisiä yli 1.8 miljoonaa kertaa.



LIRHEA

OSAAMINEN
NÄKYVIIN



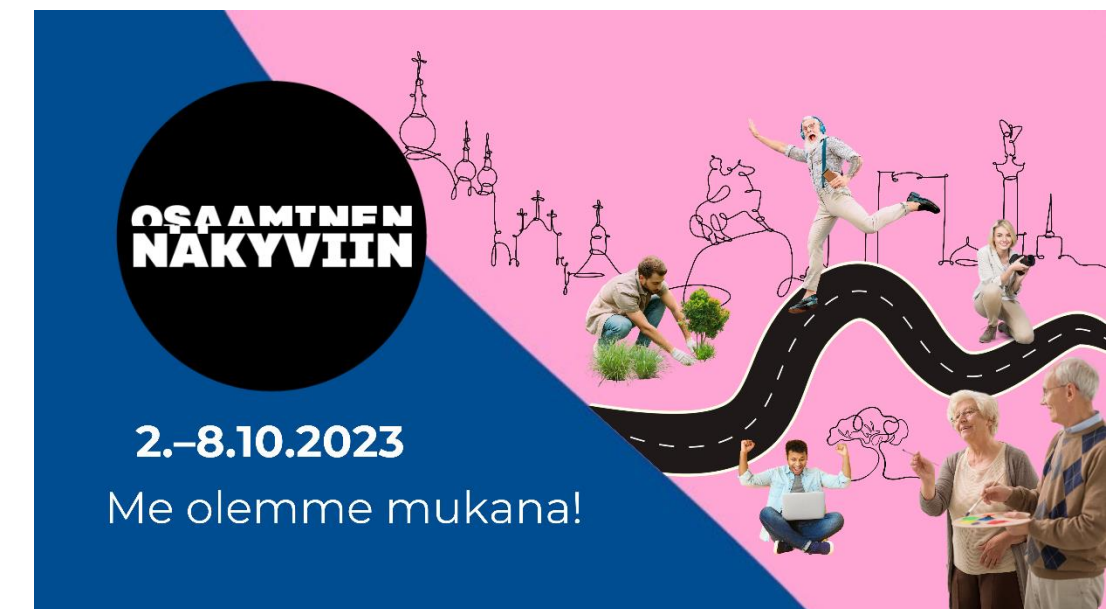
Sivistystyönant... @... · Sep 5, 2022 ...

Hyvää #OsaaminenNäkyviin-viikkoa!
Meidän työyhteisöstä löytyy mm.
virkaaaja, voimajoogi & vitsailija - yhdessä
osaamme paljon! Viikolla jaamme
esimerkkejä siitä, miten jäsenemme
tarjoavat mahdollisuuksia osaamisen
kehittämiseen & kannustamme ihan
jokaista kertomaan osaamisestaan!



Materiaalipankki

- Ilmoittautuneiden käytössä materiaalipankki, josta voi ladata:
 - Osaaminen näkyviin –tunnukset kolmella kielellä + käyttöohje
 - Olemme mukana –kuvia ja banneri
 - Muokattava Teams-tausta



Viestintä ja muu tiedotus

- Somessa Jotpan kanavat (Facebook, Twitter, LinkedIn), suosittelimme Osaamisen aika –Facebook ryhmää!
- Instagram-tili @osaaminennakyyviin 
- Jotpan uutiskirje, tiedotteet ja sähköpostit ilmoittautuneille
- Osaamisen juhlatiikolla erilaisia ulostuloja, mm. tutkimustietoa, sarjakuvia, videoita jne.



Verkkosivut kolmella kielellä

- Tietoa Osaaminen näkyviin –viikosta, periaatteet, pääviestit, ilmoittautuminen
- Jotpan järjestämät tilaisuudet
- Lista mukaan ilmoittautuneista
- UKK
- Työkaluja osaamisen huomaamiseen

<http://www.osaaminennakyviin.fi>



Työkalut

- Jotpan verkkosivuille on koottu [työkalupakki](#), josta löytyy yhteensä 23 yksilö-, pari- tai pienryhmäharjoitusta osaamisen huomaamiseen ja näkyväksi tekemiseen.
- Voit ilmoittaa oman yhteisösi harjoitteita Lindalle, linda.juntunen@jotpa.fi



Kehu-palvelu



Kompassi



Luova CV



Meidän vahvuutemme



Minä osaan!



Oivalla osaamistasi parihaastattelulla



Omat vahvuuteni



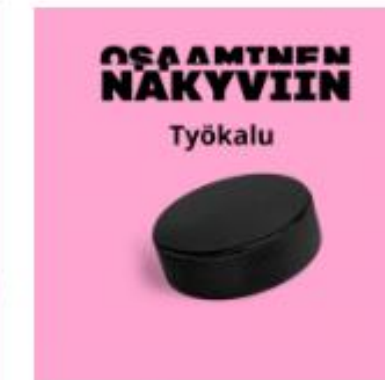
Osaajaprofiili



Osaamisen peili



Osaamisen Tie



Osaamiskiekko



Ossi-työkalu



Unelmakarttani



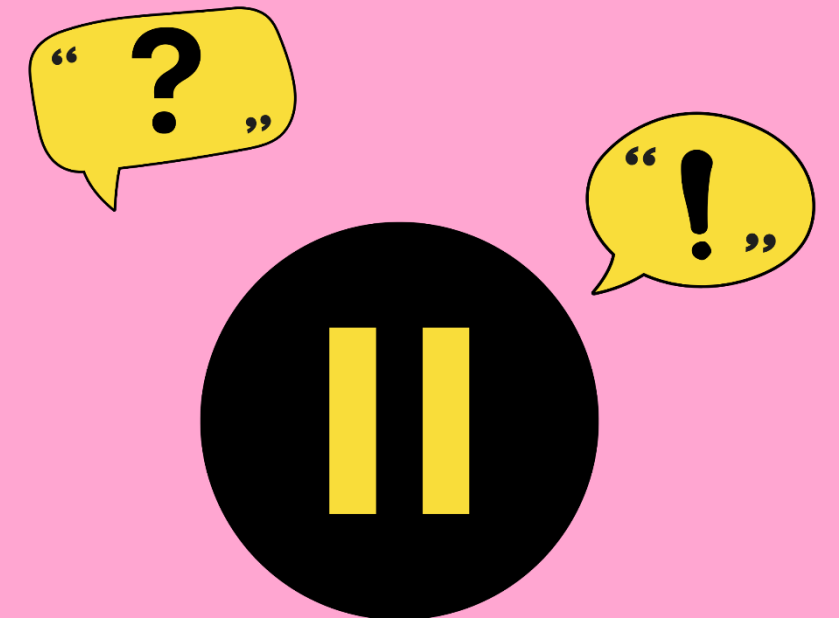
Erätauko-dialogi osaamisen huomaamisesta

- Tasavertaisempaa, rakentavaa keskustelua.
- Verkossa 4–10 / kasvokkain piirissä 6-12 osallistujaa
- Ohjaaja pitää huolta keskustelun rakentavasta ja tasavertaisesta ilmapiiristä
- Rakentavan keskustelun pelisäännöt
- 90-120 min



Erätauko-dialogi osaamisen huomaamisesta

- Tavoite:
 - auttaa osallistujaa huomaamaan ja tekemään näkyväksi omaa osaamistaan
 - tarkastella omaa osaamista monipuolisesti
 - pohtia, mikä auttaa huomaamaan omia taitoja ja vahvuuksia jatkossakin.
- Esim. koulussa, oppilaitoksessa, työpaikalla harrastusporukassa ja eri yhteisöissä.



ERÄTAUKO

Jotpa tarjoaa tukea keskustelun järjestämiseen ja vetämiseen

- **Mikä on osaamisteemainen Erätauko?**

Infot 4.5. klo 9-9.45 ja 11.5. klo 15-15.45

Mistä osaamisen huomaamisen Erätauossa on kyse, miten voit järjestää keskustelun ja mitä hyötyjä keskustelusta voi olla.

- **Koe itse osaamisteemainen Erätauko-keskustelu**

8.6. klo 15-17

Ammattilaisen fasilitoima osaamisen huomaamisen Erätauko.

- **Täsmäperehdytys osaamisteemaisen Erätauko-keskustelun järjestämiseen**

24.8. klo 9-11.30 ja 31.8. klo 9-11.30

Tarkempi perehtyminen Erätauko-menetelmään ja osaamisteemaisen keskustelun ohjaamiseen.



ERÄTAUKO 

Tukea keskustelun järjestämiseen ja vetämiseen

Materiaalit

- Keskustelun käsikirjoitus
- Esimerkkikutsu
- Vinkit kutsumiseen ja verkkodialogin fasilitointiin

Tapahtumat

- 27.4. Ideoi, varasta – PARASTA! –ideointipaja
- Yhteislähtö ennen Osaaminen näkyviin –viikkoa
- Viikon tapahtumat vahvistuvat myöhemmin

Mukana voi olla monin tavoin – isosti tai pienesti!

- Tuo esiin omaa, ystävän tai työkaverin sekä ammattiryhmän, työyhteisön, harrastusporukan tai muun yhteisön osaamista!
- Järjestä tilaisuuksia, tapahtumia ja työpajoja kaikille avoimesti tai rajatumminkin omille asiakkaille, jäsenille, henkilöstölle, kumppaneille ja verkostoille
- Tarjoa työkaluja ja harjoitteita osaamisen huomaamiseen
- Nosta asiaa esiin omilla viestintäkanavissa ja somessa: blogit, artikkelit, kannanotot, twiitit ym. Jaa muiden tuottamia sisältöjä! Käytä aihetunnistetta **#OsaaminenNäkyviin**
- Käy Erätauko-dialogeja osaamisen tunnistamisesta
- Mitä muuta keksit? Ideoi vapaasti!

Ilmoittaudu mukaan!

Osaaminen näkyviin -viikolle ilmoittautuminen on organisaation tapa kertoa, että se pitää osaamisen näkyväksi tekemistä tärkeänä.

Ilmoittautumislomake:

bit.ly/OsaaminenNakyviin23



Jatkuvan oppimisen ja
työllisyyden palvelukeskus



OSAAMTNEEN NAKYVIIN

2.-8.10.2023

Me olemme mukana!

