



# Huomioi ainakin nämä 5 asiaa

Oppimisvaikeuksien tukeminen ei vaadi kohtuuttomasti vaivaa. Jokaisella työpaikalla voidaan huomioida ainakin nämä viisi tärkeää näkökulmaa.

1

## Luo turvallinen ilmapiiri avoimelle keskustelulle



Avointa ilmapiiriä edistää työkulttuuri, joka rohkaisee oppimaan ilman pelkoa virheistä. Turvallisessa ilmapiirissä jokainen työntekijä on arvokas omana itsenään.

2

## Kehitä työn tekemisen tapoja koko työyhteisössä



Kun työn tekemisen tapoja kehitetään oppimisvaikeudet huomioiden, voidaan edistää kaikkien työntekijöiden työskentelyä. Esimerkiksi saavutettava viestintä, selkeät työohjeet ja tehtävien pilkkominen pienempiin osiin sujuvoittavat kaikkien työskentelyä.

3

## Tarjota tukea ja mahdollisuuksia oppimiseen ja työn sujumiseen



Työntekijä usein tietää, millaista tukea tai järjestelyjä hän tarvitsee työnsä sujuvoittamiseksi. Esimerkiksi rauhallinen työtila, keskeytyksetön työaika tai mahdollisuus käyttää sanelu- ja kuuntelutoimintoja voivat olla merkittäviä apukeinoja.

4

## Tunnista haasteiden ohella osaaminen ja vahvuudet



Jokaisella työntekijällä on omat vahvuutensa ja osaamisalueensa. Oppimisvaikeuksien huomioimisessa myös vahvuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen parantavat työn tuottavuutta ja vahvistavat itsetuntoa.

5

## Seuraa tehtyjä toimia ja vie toimintatavat pysyviksi käytännöiksi



Oppimisvaikeuksia tukevat käytännöt ja toimintatavat ovat usein melko pieniä ja maksuttomia toimenpiteitä. Ne vaativat sen, että asiaan päätetään aidosti puuttua ja ryhtyä toimeen.

Jotta uudet toimintatavat saadaan osaksi työpaikan arkea, tulee niitä seurata ja arvioida yhdessä.

