

# Huomioi oppimisen vaikeudet perehdytyksessä

Huolellinen perehdytys luo vahvan perustan työssä oppimiselle, työyhteisöön kiinnittymiselle ja työturvallisuudelle. Se on erityisen tärkeää nuorille ja työtehtävien vaihtuessa. Perehdytys on hyvä tilaisuus selvittää, tarvitseeko työntekijä tukea työssä oppimiseen. Oppimisvaikeudet huomioiva materiaali ja käytännöt hyödyttävät kaikkia työntekijöitä.



Tutustu materiaalipankkiin  
[www.tyossaoppimensusjuvaksi.fi](http://www.tyossaoppimensusjuvaksi.fi)

## Alkuperehdytys

- **Varaa perehdytykselle riittävästi aikaa:** Hyvä perehdytys etenee rauhallisesti ja selkeästi.
- **Huomioi työntekijän mahdolliset oppimisvaikeudet:** Monikanavaiset ja saavutettavat perehdytysmateriaalit hyödyttävät kaikkia. Hyödynnä kuvia ja videoita.
- **Tarjoa ohjeet sekä suullisesti että kirjallisesti:** Näin työntekijä voi palata niihin myöhemmin. Kirjallisista ohjeista on hyvä nostaa esille olennaiset asiat myös suullisesti.
- **Luo hyvä ja myönteinen ilmapiiri:** Rohkaise kysymään epäselvistä asioista matalalla kynnyksellä.
- **Sopikaa yhteyshenkilöstä:** Keneen työntekijä voi ottaa yhteyttä perehdytysjakson aikana ja sen jälkeen?

## Työympäristö ja tehtävät muuttuvat

- **Perehdytystä tarvitaan myös muutostilanteissa:** Kun työtehtävät muuttuvat tai työvälaineet ja ohjelmat vaihtuvat.
- **Määrittele ja sovi uudet työtehtävät ja vastuut kirjallisesti.** Selvitä tarvitaanko työvälaineiden ja -menetelmien opastusta.
- **Tarjoa tukea ja koulutusta uusien ohjelmien ja laitteiden käyttöön-ottoon ja päivityksiin.** Huomioi erilaiset osaamistasot ja tarjoa monikanavaisia materiaaleja, joihin voi palata.
- Järjestä matalan kynnyksen vertaistukea:
  - Kuukausittaiset teemakahvit, joissa jaetaan tietoa ja kokemuksia sekä pyydetään tukea.
  - Virtuaalinen keskustelupaikka, jossa voi kysyä ja pyytää tukea.
  - Mentori, jonka työaikaan sisältyy muiden tukeminen.

